



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามสีหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามสี

สถานที่ตั้ง.....หมู่ ๑๐ ตำบลม่วงสามสี อำเภอวังสามสี จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางธัญญรัตน์ ตันติธนวัจน์ นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ.....โทรศัพท์.....๐๔๕-๔๘๙-๑๐๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๕๗.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๕๗.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ฝึกลดความโลภและความตระหนี่ของตนเองเป็นผู้มีจิตเผื่อแผ่พร้อมที่จะช่วยเหลือผู้อื่นในหน้าที่ของตนเอง
- ๒.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติตัวในขอบเขตศีล๕ ในการดำเนินชีวิตปกติทั้งในที่ทำงานหรือบริเวณโรงพยาบาลม่วงสามสี หรือสถานที่ราชการ
- ๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่รู้เท่าทันอารมณ์ รู้เท่าทันความคิด รู้จักโทษของอารมณ์ รู้จักทำสติให้ทันต่ออยู่เสมอว่าความคิดเป็นเหตุเป็นผลหรือไม่และคิดเป็นระบบในการปฏิบัติตัว
ชีวิตประจำวัน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่เป็นผู้ให้บริการด้วยรอยยิ้ม
- ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการให้บริการด้วยรอยยิ้มของเจ้าหน้าที่เฉลี่ยมากกว่าร้อยละ ๘๕

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
1.โครงการพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมบุคลากร สาธารณสุข 1.1) กิจกรรมอบรมพัฒนา ศักยภาพพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรมบุคลากร สาธารณสุข	เพื่อชี้แจงทำ ความเข้าใจ/ เครื่องมือ การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การ ดำเนินงาน โครงการ ประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสใน หน่วยงาน ภาครัฐสังกัด สสอ.ม่วงสามสิบ	-กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป -นายธนศักดิ์ ธง ศรี /นางธัญญ รัศม์ ตันติธน วัจน์	-บุคลากร สาธารณสุข จำนวน 50 คน	-บุคลากร สาธารณสุข สุขยัต หลัก ปฏิบัติ คุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ 100	5,000		√			
2.โครงการจิตพอเพียงต้าน ทุจริตSTONG 2.1 กิจกรรม อบรมให้ความรู้ และพัฒนาบุคลากร	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรมร่วมต่อต้าน การทุจริต เสริมสร้าง คุณธรรม ความ ซื่อสัตย์สุจริตและ พัฒนาความโปร่งใส ปลูกฝังจิตพอเพียง ด้านทุจริต STONG	-กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป -นายธนศักดิ์ ธง ศรี /นางธัญญ รัศม์ ตันติธน วัจน์		บุคลากร สาธารณสุข ต่อต้าน การ ทุจริต ร้อยละ 100	5,000		√			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. 2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖4)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖4)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖4)	
2.2กิจกรรมสร้างบุญบารมี 2.2.19ตัดบาตรในวันสำคัญ ทางศาสนา 2.2.2ทำบุญกฐิน 2.2.3ทำบุญถวายสังฆทาน ช่วงเข้าพรรษ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ได้ฝึกการให้ทาน มีเมตตา	-ชมรม จริยธรรม -กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	-เจ้าหน้าที่ ร้อยละ90 ปฏิบัติ ตาม ข้อกำหนด ทาง จริยธรรม	-เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติ ตามข้อ กำหนด สัดส่วนดี ขึ้น		✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ **ธัญญ์รัศม์ ตันติธนวัจน์**..... ผู้เสนอแผน
(.....นางธัญญ์รัศม์ ตันติธนวัจน์.....)
ตำแหน่ง **นักวิชาการศึกษาแผนกปฏิบัติการ**.....
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่๑๑ เดือน พฤศจิกายน..... พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ **สมัย พูลทอง**..... ผู้เห็นชอบแผน
(.....นายสมัย พูลทอง.....)
ตำแหน่ง **สาธารณสุขอำเภอม่วงสามสิบ**
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่๑๑ เดือน พฤศจิกายน..... พ.ศ. ๒๕๖๕.....